

WERKGEVERSVERKLARING

Gegevens Werkgever	Naam werkgever: Adres: Postcode en woonplaats: KvK – nummer:	
Gegevens Werknemer	Naam werknemer: <input type="checkbox"/> man <input type="checkbox"/> vrouw Adres: Postcode en woonplaats: Geboortedatum: In dienst sinds: (dag, maand, jaar) Functie:	
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft: Is er sprake van een proeftijd? Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichting: directeur / aandeelhouder?	<input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst <input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot <input type="checkbox"/> inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie, nl.: (bijv. uitzend-, inval- of oproepkracht) <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Zo ja, is de proeftijd verstreken: <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja
Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd:	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja (extra handtekening en firmastempel) Naam ondertekenaar:

Inkomen	1. Bruto jaarsalaris ¹⁾	EUR (basissalaris excl. overwerk e.d.)
	2. Vakantietoelage ²⁾	EUR
	3. Onregelmatigheidstoelage ⁴⁾	EUR
	4. <u>Vaste</u> 13 ^e maand ³⁾	EUR
	5. Provisie ⁴⁾	EUR
	6. <u>Vaste</u> eindejaarsuitkering ³⁾	EUR
	7. Overwerk ⁴⁾	EUR
	8.	EUR +
	Totaal per jaar	EUR

Leningen/ Loonbeslag	Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt?	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja zo ja, ingangsdatum: hoofdsom € looptijd (mnd.)..... jaarlast €.....
	Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd?	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja zo ja, € per maand tot

- 1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.
2) Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen.
3) Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.
4) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoelage, provisieregeling en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.

Naam ondertekenaar:

Getekend te

firmastempel:

datum:

Handtekening

Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:

Naam:

telefoonnr: